

<b>Allegato 2_ Segreterie Valutazione 2023</b>	
<b>Struttura</b>	<b>Performance Struttura (PS)</b>
<b>Segreteria del Presidente</b>	<b>4,00</b>
<b>Segreteria del Consiglio di Amministrazione</b>	<b>4,00</b>
<b>Segreteria della Direzione generale</b>	<b>4,00</b>
<b>Segreteria della Direzione Tecnico Scientifica</b>	<b>4,00</b>

## Allegato 4 - Segreterie\_Valutazione 2023

Allegato 4 - Segreterie_Valutazione 2023													
Struttura organizzativa	Segreteria del Presidente												
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023												
Valutatore	Direttore generale												
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa.  Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto alla Presidenza	Svolgimento delle attività quotidiane di segreteria, a supporto della Presidenza, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4
Struttura organizzativa	Segreteria del Consiglio di Amministrazione												
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023												
Valutatore	Direttore generale												
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa.  Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto al Consiglio di Amministrazione	Svolgimento delle attività a supporto delle funzioni del Consiglio di Amministrazione, e cura dei rapporti con le Segreterie del Presidente e del Direttore generale, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4
Struttura organizzativa	Segreteria della Direzione generale												
Periodo di riferimento	1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023												
Valutatore	Direttore generale												
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa.  Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto alla Direzione generale	Svolgimento delle attività quotidiane di segreteria, correlate ai rapporti con gli Uffici, i Centri e altri soggetti pubblici e privati, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4
Struttura organizzativa	Segreteria della Direzione Tecnico Scientifica												
Periodo di riferimento	settembre 2023 - 31 dicembre 2023												
Valutatore	Direttore Tecnico Scientifico												
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1	Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa.  Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto alla Direzione tecnico Scientifica	Svolgimento delle attività quotidiane di segreteria, correlate ai rapporti con gli Uffici, i Centri e altri soggetti pubblici e privati, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4